

Beraterprofil Martina Krüger



hinterfragend, wertschätzend, lösungsorientiert

Auf einen Blick

- Abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium mit den Schwerpunkten Personalmanagement und Marketing
- 17 Jahre Berufserfahrung in Personal und IT-Funktionen
- Mehrjährige Erfahrung als leitende Führungskraft für bis zu 65 Mitarbeiter
- Seit 2013 selbstständig als Beraterin, Systemischer Coach und Trainerin
- Bisherige Branchenschwerpunkte: IT, produzierendes Gewerbe, Industrie, E-Commerce, Touristik, Handel, Verwaltung, Bauwesen und Architektur, Handwerk, Energie

Fachliche Schwerpunkte

- Begleitung von Kulturanalysen und Veränderungsprozessen
- Individuelle Coachings mit den Schwerpunkten Veränderung, Herausforderungen in der Führungsrolle und Karriereentwicklung
- Planung und Durchführung von Trainings mit den Schwerpunkten Führung, Selbstführung und Kommunikation
- Begleitung von Team-Entwicklungsmaßnahmen in Veränderungsprozessen und zur Verbesserung der Zusammenarbeit
- Konzeption und Durchführung von Personalentwicklungsprogrammen
- Analyse und Optimierung von Organisationsstrukturen und Prozessen

- Einsätze als Interim Managerin in Personalführung, Personalentwicklung und Recruiting
- Projekteinsätze als Beraterin an der Schnittstelle zwischen Personal und IT

Ein Auszug meiner Qualifikationen

- Ausbildung zur Systemischen Moderatorin (Akademie für systemische Moderation)
- Ausbildung zum Systemischen Coach (anerkannt vom dvct e.V.)
- Weiterbildung zum Transaktionsanalytischen Berater (TA Jahr I)
- Reiss Motivation Profile® Master
- ID37-Master
- Projektleiterqualifizierung
- Ausbildereignungsschein

Beispiele meiner Projekte

Branche	Industrie, Produktion, IT, Handel, Energie
Projektname	Coaching von Fach- und Führungskräften
Projektbeschreibung	Durchführung von individuellen Coachings mit dem Ziel, Orientierung und Sicherheit in der beruflichen (Führungs-) Rolle zu gewinnen erhalten
Branche	Industrie, Energie, Produktion, IT, Handwerk, Handel
Projektname	Begleitung von Teamentwicklungen
Projektbeschreibung	Planung und Durchführung von Workshops zu den Themen „Rollenklärungen“, „Sinnfindung & Identität: für was stehen wir als Team und wo wollen wir hin?“ sowie „Kommunikation und Zusammenarbeit“
Branche	Industrie, Energie, Verwaltung, Produktion, IT, Handel
Projektname	Führungskräfteworkshops
Projektbeschreibung	Planung und Durchführung von Workshops zu den Themen „1x1 der Führung“, „Wertschätzend

Rückmeldung geben“, „Mitarbeitergespräche führen“
„Selbst- und Zeitmanagement optimieren“ etc.

Branche	Industrie
Projektname	Mitarbeiterbefragung
Projektbeschreibung	Durchführung strukturierter Interviews inkl. Auswertung und Ableitung nächster Schritte der Optimierung
Branche	Industrie
Projektname	Analyse und Verbesserung der Meetingkultur
Projektbeschreibung	Begleitung eines Mittelständlers als Beraterin bei der Analyse der Meetingstruktur und -kultur sowie der Einführung effizienter und effektiver Meetingformate
Branche	Energie, IT, Industrie
Projektname	Kulturanalyse und -entwicklung
Projektbeschreibung	Begleitung von Unternehmen im Prozess der Kulturanalyse sowie der Konzeption und Einführung passender Formate der Kulturentwicklung
Branche	Industrie, IT, Energie
Projektname	Strategische Neuausrichtung
Projektbeschreibung	Begleitung der strategischen Neuausrichtung von Teams bzw. Einheiten Moderation von Visions-und Strategieworkshops inkl. beratende Begleitung während der Transformation

Branche	Industrie
Projektname	Organisations- und Prozessanalyse in einer Personalservice-Einheit
Projektbeschreibung	Analyse bestehender Organisationsstrukturen, Prozesse und der HR-IT-Landschaft inkl. Identifikation und Priorisierung dringender Handlungsbedarfe
Branche	Industrie
Projektname	Organisations- und Prozessberatung HR
Projektbeschreibung	Beratende und aktive Unterstützung bei der Restrukturierung des Personalbereichs auf Konzernebene
Branche	IT (E-Commerce)
Projektname	Interim Einsatz Recruiting
Projektbeschreibung	Pre-Screening von Bewerbungsunterlagen, Führen von Vorstellungsgesprächen (u.a. mit personaldiagnostischen Verfahren), Organisation und Durchführung von Assessment-Centern, Schnittstellenmanagement
Branche	Industrie
Projektname	Interim Einsatz Personalführung
Projektbeschreibung	interimistische Führung einer Personalservice-Einheit als Gruppenleiterin in einem Konzern (12 Monate)

Berufliche Stationen in Festanstellung

- Leitung des Personalbereichs eines mittelständischen Handelsunternehmens
- Manager Personal & Prozesse in der Handelsbranche
- Personalverantwortliche im IT-Bereich eines Touristik Konzerns
- IT-Projektleiterin mit Schwerpunkt E-Commerce
- IT-Produktmanagerin für E-Commerce-Anwendungen



Persönliche Daten

- Jahrgang 1978
- verheiratet
- Mutter zweier Kinder
- Wohnhaft in Oldenburg

Kontakt Daten

- Mail: info@martina-krueger.com
- Mobil: +49 177 2362738